

Notat om håndtering af cheftalen i SLS samt indberetning til STUK

Øverste chef

Bestyrelsen skal anmode STUK om råderum inden ansættelse af øverste chef og indenfor det råderum fastsætter bestyrelsen: fast løn + pension, resultatløns, éngangsvederlag (bonus, resultatløns).

STUK skal kun oplyses om anvendelse af mulighederne for forlænget opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse for at kunne følge op på anvendelsen af aftalen i forhold til Modst./Skatteministeriet, faglige organisationer m.v.

Øvrige chefer

Tekniske lønrammer på øvrige chefer skal indberettes gennem lønsystemet. Når de nye kontrakter/ansættelser skal udføres i praksis i lønsystemet, skal stillingen kategoriseres

1. i niveau efter bilag 2 i cheftalen
2. i teknisk lønramme jf. Tabel 1 i brevet til bestyrelserne af 4. juli 2019 med overskriften **Vejledning til indplacering af øvrige chefer i lønramme 35-38**

Det er skolerne, der skal indplacere øvrige chefer i henhold til aftalens bilag 2 og tekniske lønrammer. Lønsamarbejdet bistår gerne med fortolkning af aftalen.

Der skal senest den 30. september 2019 indsendes skema til STUK på chefstillinger (ikke rektor), der ønskes teknisk indplaceret i lønramme 37, uanset om den nuværende stillingsindehaver ønsker at overgå til cheftalen.

Det bliver indarbejdet i de nye skabeloner fra Lønsamarbejdet til chefer med personaleansvar, der er dækket af cheftalen, at skolerne skal oplyse de 2 dele for at få stillingerne korrekt indplaceret og indberettet i lønsystemet (og dermed til UVM, Finansministeriet m.fl.).

Skolerne skal således ikke foretage yderligere indberetning til STUK af tekniske lønrammer.

Jf. Malou Løkke Reppien, STUK 13/09/2019