

Overtidsbetaling til rengøringsassistenter.

Flere har spurgt om, hvornår der udløses overtidsbetaling til rengøringsassistenter?

Cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten bestemmer i § 4, at arbejdstiden beregnes for en normperiode på en måned med mindre andet er aftalt. PAV bemærker i kapitel 19.2.4, at på arbejdsområder med holddrift eller lignende kan perioden afpasses efter turnusperioderne, ligesom det kan være hensigtsmæssigt med længere normperioder, hvis der forekommer store udsving i opgavemængden. Der er således en vis fleksibilitet i fastlæggelsen af normperioder.

Rengøringsassistenterne arbejder sædvanligvis på fuld tid 37 timer i 40 uger, men med lønnen herfor fordelt over hele året. Formelt er der således tale om deltidsansættelse. Problemet er herefter, hvornår der udløses over- eller merarbejde?

Vi administrerer således:

- Arbejde udover 37 timer i de 40 uger udløser altid overtidsbetaling. Normperioden er således reelt de 40 uger, men den kan naturligvis opdeles i dele af 4 uger. Eller mindre på de tider af året, hvor dette passer bedre.
- Det betyder, at arbejde udover 37 timer i de 40 uger samt arbejde uden for de 40 uger altid udløser overtidsbetaling.

Indenfor de 40 uger tolker vi, at arbejde udover 37 timer *skal* udløse overtidsbetaling.

Det kan hævdes, at arbejde uden for de 40 uger kun udløser betaling for merarbejde indtil forskellen mellem fuld tid 1676 årlige timer og deltidsbeskæftigelsen på 1480 årlige timer er arbejdet væk. Det bliver imidlertid yderst vanskeligt at administrere. Specielt i løbet af året i efterårsferien, juleferien og påskeferien m.v.

Flere skoler har i den forbindelse indgået lokalaftaler om merarbejde udover de 40 uger, eksempelvis om hovedrengøring mv. På den måde kan overtidsbetaling undgås, hvis der kan opnås enighed herom.