

6. marts 2010

## Notat om ferieafholdelse

Optjening af ferie følger kalenderåret, dvs. 1. januar 20xx til 31. december 20xx.

Afholdelse af optjent ferie følger ferieåret, som går fra 1. maj 20xx (året efter optjeningen) til 30. april 20xx.

Når man er ansat som gymnasielærer, afholdes der ferie jf. § 30 i GL overenskomsten, som har følgende ordlyd:

*Med mindre andet aftales mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte, anses 5 ugers ferie for afholdt i sammenhæng i den periode, hvor skolen holder sommerferie, med 20 dage forud for den 1. august og 5 dage efter den 31. juli.*

Når man ansættes pr. 1. august 20xx, står der anført i ansættelsesbrevet, at de første 5 dage af august i henhold til § 30 i GL-overenskomsten er feriedage. Da man ikke har optjent ferie (på gymnasiet/VUC) i året forinden, vil man derfor blive trukket i løn svarende til 5 arbejdsdage.

Når man når sommerferien det næstkommende år, vil man igen opleve et fradrag i lønnen.

I ansættelsesåret har man optjent ferie i perioden 1. august til 31. december, svarende til 10,42 dage. Men der afholdes ferie jf. boksen ovenfor.

Det medfører at:

- I juli måned vil der blive foretaget fradrag i lønnen svarende til 9,58 dage.
- I august måned vil der blive foretaget fradrag i lønnen svarende til 5 dage.

---

Har man haft ansættelse et andet sted forud for ansættelsen vil man modtage et feriekort på de feriedage/penge man har optjent det pågældende sted.

- Ét feriekort umiddelbart efter fratrædelsen, til dækning af de første 5 dage i august (i ansættelsesåret).
- Ét feriekort i foråret, til dækning af det "ikke optjente" ferie der afholdes i sommerferie (året efter ansættelsen).

*Skrevet af Lønkonsulent Tammie Torbskov*