

Merarbejds-/overtidsbetaling til rengøringsassistenter.

Flere har spurgt om, hvornår der udløses merarbejde/overtidsbetaling til rengøringsassistenter, hvis ansættelseskvote er beregnet efter den særlige lønberegningsbrøk for skolerengøringsassistenter?

Personalestyrelsen har i notat af 21. december 2009 og mail af 11. oktober 2010 til rektorforeningen beskrevet, hvorledes man opgør arbejdstiden for skolerengøringsassistenter indenfor normperioden, der ifølge cirkulæret om arbejdstid for tjenestemænd i staten er på en måned.

Notatet og mailen ses nedenfor. Det fremgår, at hovedprincippet er, at de dage, hvor skolen er lukket, ikke skal medregnes, når den månedlige arbejdsnorm skal fastsættes. Årsagen er, at de dage, hvor skolen er lukket, allerede er fratrukket i den særlige lønberegningsbrøk. Herudover beregnes normen som sædvanligt. Det vil sige, at det antal arbejdstimer, der skal præsteres i normperioden, er antal arbejdsdage gange 7,4 timer.

Inden for normperioden udløses merarbejdsbetaling i det omfang det faktisk præsterede antal arbejdstimer gennemsnitligt ligger mellem den ugentlige ansættelseskvote og 37 timer ugentligt. Antal faktisk præsterede arbejdstimer over 37 udløser overarbejdsbetaling.

Claus Schreiner Andersen

21. december 2009
DSN

Arbejdstid og skolerengøringsassistenter

Kære Claus Schreiner Andersen

Den særlige lønberegningsteknik for skolerengøringsassistenter skal ses på baggrund af, at de disse har et mindre antal årlige arbejdsdage end andre under organisationsaftalens område. Den angivne beregningsmetode sikrer, at de pågældende får udbetalt en årlig løn, fordelt på 12 måneder, der svarer til den faktiske arbejdstid i den del af året, hvor institutionen har åbent.

Skolerengøringsassistenter har efter tjenestemændenes arbejdstidsregler en normperiode på en måned. Denne normperiode er afgørende for, hvorvidt der skal betales over- og merarbejdsgodtgørelse.

Normperioden på en måned har ikke umiddelbart betydning for den særlige lønberegningsteknik.

Som det fremgår af tjenestemændenes arbejdstidsregler, udgør den normale arbejdstid gennemsnitlig 37 timer om ugen ved fuldtidsbeskæftigelse. Overarbejde foreligger, når arbejdstidsnormen overskrides. For deltidsansatte er arbejdstidsnormen i forbindelse med overarbejde fuldtidsnormen. Indtil denne er opfyldt, ydes alene almindelig kvotatimeløn for merarbejdet.

Det vil med andre ord sige, at arbejdstidsnormen for skolerengøringsassistenter skal opgøres præcis på samme måde, som andre ansatte, der har tjenestemændenes arbejdstidsregler.

Den ansatte skal i perioden præstere et antal arbejdstimer svarende til antallet af arbejdsdage gange 7,4 timer. De 7,4 timer svarer til det gennemsnitlige antal arbejdstimer pr. arbejdsdag ved en arbejdsuge på 5 dage. Det er uden betydning for beregningen, hvordan den ansattes arbejdstid rent faktisk er fordelt.

Antallet af arbejdsdage beregnes som antallet af kalenderdage fratrukket fridage og eventuelle søgnehellidage, dvs. helligdage, der falder på andre ugedage end søndag, jf. eksemplet nedenfor. Helligdage er nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, påskedag, 2. påskedag, St. bededag, Kristi himmelfartsdag, pinsedag, 2. pinsedag, juledag og 2. juledag.

1. maj, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag er ikke helligdage.

Desuden fratrækkes eventuelle dage, hvor den ansatte har tjenestefrihed uden løn.

Eksempel 1

Normperiode: 1 måned (april 2007)

Kalenderdage: 30

Fridage (lørdage og søndage/fridage efter § 15): 9

Søgnehelligdage (skærtorsdag, langfredag og 2. påskedag): 3

Arbejdsdage: 30 – 12 (periodens fridage + 3 søgnehelligdage) = 18

Fuldtid: 18 x 7,4 timer = 133,2 timer.

Ved fridage forstås for ansatte med almindelig dagarbejdstid periodens lørdage og søndage og for andre ansatte fridage i henhold til § 15.

Søgnehelligdage, der falder på ugedage, hvor den ansatte i forvejen altid har fri, fratrækkes ikke ved beregningen. Det betyder f.eks., at en ansat, der altid har fri om fredagen, ikke får en ekstra fridag i anledning af langfredag, jf. nedenstående eksempel.

Eksempel 2

Arbejdstiden er placeret mandag til torsdag, således at den ansatte altid har fri om fredagen.

Normperiode: 1 måned (april 2007)

Kalenderdage: 30

Fridage (lørdage og søndage/fridage efter § 15): 9

Søgnehelligdage (bortset fra fredage, dvs. skærtorsdag og 2. påskedag): 2

Arbejdsdage: 30 – 11 (periodens fridage + 2 søgnehelligdage) = 19

Fuldtid: 19 x 7,4 timer = 140,6 timer.

Den normale arbejdstid for en periode skal ikke ændres, selv om en eller flere af periodens fridage efterfølgende inddrages. Det hænger sammen med, at arbejdet på fridagen ikke indgår i den almindelige arbejdstidsopgørelse, men godtgøres særskilt.

Den ansatte skolerengøringsassistent er således berettiget til over- og merarbejdsgodtgørelse efter § 8 i tjenestemændenes arbejdstidsregler, når denne har arbejdet ud over normen for den enkelte måned.

Med venlig hilsen

David Sembach Nielsen

Fuldmægtig

T 33 95 47 46

E dsn@perst.dk

Fra: David Sembach Nielsen [mailto:dsn@perst.dk]
Sendt: 11. oktober 2010 14:34
Til: Charlotte Bennike
Cc: 'Claus.Schreiner.Andersen@uvm.dk'
Emne: SV: Skolerengøringsassistenter

Kære Charlotte og Claus

Jeg skrev et notat af 21. december 2009 vedr. arbejdstid og skolerengøringsassistenter.

På baggrund af et spørgsmål fra Charlotte Bennike fra Rektorforeningen, vil jeg lige præcisere det notat, da det kan give anledning til tvivl.

Mit notat gik på opgørelsen af den månedlige arbejdstidnorm for skolerengøringsassistenter og hvordan du beregnede den. Her svarede jeg, at normperioden beregnes af antallet af arbejdsdage ganget med 7,4 timer.

Antallet af arbejdsdage beregnes som antallet af kalenderdage fratrukket fridag og eventuelle søgnehellidage. Jeg kom også med et eksempel, som dog ikke vedr. de måneder, hvor skolen har lukket.

Dette er også korrekt. Men det er vigtigt at præcisere, at når man beregner antallet af arbejdsdage for skolerengøringsassistenter er det vigtigt at huske på, at de dage, hvor undervisningsinstitutioner har lukket IKKE skal medregnes i normperioden, da dette ikke er en arbejdsdag for skolerengøringsassistenter. Lukke dagene er der taget hensyn til i den særlige lønberegningsbrøk.

Charlotte, du har stillet et par spørgsmål vedr. skolerengøringsassistenter, som jeg vil forsøge at besvare i det følgende:

1) Skal skolerengøringsassistenter altid aflønnes efter den særlige lønberegningsbrøk i § 3, stk. 4 eller kan skolen selv vælge at aflønne rengøringsmedarbejdere fuldt ud efter løngruppe 1?

Den særlige lønberegningsbrøk skal ses på baggrund af, at disse har et mindre antal årlige arbejdsdage end andre under organisationsaftalens område. Definitionen på skolerengøringsassistent fremgår af § 2, stk. 4. Her bestemmes det, at rengøringsassistenter ansat ved undervisningsinstitutioner og lignende med en årlig ferielukning af mere end 5 ugers varighed kaldes skolerengøringsassistenter.

Lønbrøken er derfor alene relevant for de institutioner, som har ferielukket mere end 5 uger om året.

Vi ved, at flere undervisningsinstitutioner idag ikke har ferielukket i mere end 5 uger om året, f.eks. fordi de tilbyder kurser og andet gennem hele sommeren. Rengøringsassistenter ved disse institutioner, som ikke har ferielukket mere end 5 uger om året er derfor slet ikke omfattet af bestemmelsen, uanset om de er en undervisningsinstitution. De kan/skal derfor aflønne rengøringsassistenter efter løngruppe 1 på normal vis.

2) Hvordan opgør man arbejdstiden i eksempelvis skolernes efterårsferie, når medarbejderne aflønnes efter den særlige bestemmelse i § 3, stk. 4?

Jeg forudsætter, at spørgsmålet er stillet med henblik på at opgøre, hvornår den arbejdstidnorm, som skolerengøringsassistenten har i oktober måned, er overskredet.

Først og fremmest er det vigtigt at få fastslået, at den uge i efterårsferien ikke er en del af normen for skolerengøringsassistenter. Hele forudsætningen for den særlige lønberegningsbrøk er, at hvis de arbejder fuld tid i den periode, hvor skolen har åbent, så vil de også få en normal årsløn. Vi har nemlig allerede har fratrukket de dage, hvor skolen har lukket i den særlige lønberegningsbrøk.

Det er det samme i sommerferien. Her har skolerengøringsassistenter heller ikke en norm for disse måneder, hvor skolen har lukket. De skal ikke præstere nogen arbejdstid.

Derfor skal de dage i skolernes efterårsferie, hvor skolen har lukket, heller ikke medregnes i den præsterede arbejdstid for skolerengøringsassistenter, da dette ikke er en dag, som den ansatte skulle have været på arbejde på.

Jeg håber, at ovenstående giver et lidt bedre indblik i, hvordan arbejdstiden opgøres for rengøringsassistenter.

Med venlig hilsen
David Sembach

David Sembach Nielsen

Fuldmægtig, cand.jur.

Tlf. 33 95 47 46

E-mail dsn@perst.dk

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

T 33 92 40 49

E perst@perst.dk

www.perst.dk